

**УТВЕРЖДЕН**

Распоряжением администрации  
Сортавальского муниципального района  
от 07 мая 2013 г. № 797

## **ПЛАН**

### **мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки» в сфере образования Республики Карелия**

#### **I. Изменения в дошкольном образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту.**

##### **1. Основные направления.**

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, включает в себя:

- расходование субсидии на софинансирование реализации муниципальной программы развития дошкольного образования;
- создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также развитие вариативных форм дошкольного образования;
- обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения;
- создание условий для привлечения негосударственных организаций в сферу дошкольного образования.

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:

- внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования;
- кадровое обеспечение системы дошкольного образования;
- внедрение системы оценки качества дошкольного образования.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании (в соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р) включает в себя:

- внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования;
- внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дошкольного образования;
- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

## **2. Ожидаемые результаты.**

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, предусматривает обеспечение всех детей в возрасте от 3 до 7 лет возможностью получать услуги дошкольного образования, в том числе за счет развития негосударственного сектора дошкольного образования.

Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

- обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований стандартов дошкольного образования;
- введение оценки деятельности организаций дошкольного образования на основе показателей эффективности их деятельности.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дошкольном образовании.

### 3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования в Сортавальском муниципальном районе.

	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей в возрасте 1 - 7 года	тыс. человек	2,58	2,585	2,59	2,59	2,6	2,595	2,59
Охват детей программами дошкольного образования	процентов	78,0	78,5	77,4	77,5	78,0	79,0	80,6
Численность воспитанников дошкольных образовательных организаций	тыс. человек	1,688	1,708	1,788	1,82	1,88	1,92	1,96
Потребность в увеличении числа мест в дошкольных образовательных организациях	"-	0,85	0,8	0,72	0,7	0,64	0,6	0,58
Инструменты сокращения очереди в дошкольные образовательные организации (ежегодно) - всего в том числе:	"-	0,04	0,02	0,08	0,002	0,081	0,02	0,02
за счет увеличения числа мест в группах кратковременного пребывания	"-	0	0	0	0,002	0	0	0
за счет расширения альтернативных форм дошкольного образования	"-	0	0	0	0	0,001	0	0
за счет вновь создаваемых мест в дошкольных образовательных организациях - всего из них:	тыс. человек	0,04	0,02	0,08	-	0,08	0,02	0,02
строительство новых зданий дошкольных образовательных организаций	"-	0	0	0	0	0,08	0	0

	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
создание дополнительных мест в функционирующих дошкольных образовательных организациях (реконструкция)	-"	0,04	0,02	0	0	0	0	0
возврат и реконструкция ранее переданных зданий дошкольных образовательных организаций	-"	0	0	0	0	0	0	0
реконструкция с увеличением мощности дошкольных образовательных организаций	-"	0	0	0,08	0	-	-	-
Численность работников дошкольных образовательных организаций, всего	-"	0,431	0,443	0,466	0,466	0,479	0,479	0,479
государственные (муниципальные) организации;		0,431	0,443	0,466	0,466	0,479	0,479	0,479
негосударственные организации		0	0	0	0	0	0	0
в том числе педагогические работники		0,172	0,172	0,187	0,194	0,194	0,198	0,198
государственные (муниципальные) организации		0,172	0,172	0,187	0,194	0,194	0,198	0,198
негосударственные организации		0	0	0	0	0	0	0
Число воспитанников в расчете на 1 педагогического работника	человек	10	9,7	9,7	9,9	10	10	10

**4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту.**

№	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки	Показатели
<b>Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации.</b>				
1	<p>Расходование субсидии из бюджета Республики Карелия на реализацию муниципальной программы развития дошкольного образования:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- подписание Соглашения о предоставлении субсидии;</li> <li>- внесение изменений в муниципальную программу развития дошкольного образования;</li> <li>- оценка выполнения целевых показателей Соглашения, эффективности реализации муниципальной программы развития дошкольного образования;</li> <li>- предоставление информации о реализации муниципальной программы развития дошкольного образования, включая показатели развития дошкольного образования, в соответствии с Соглашением.</li> </ul>	Районный комитет образования Сортавальского муниципального района	<p>2013-2018 годы</p> <p>Январь- февраль Февраль-март</p> <p>Ежемесячно</p> <p>По мере необходимости</p>	отношение численности детей 3 - 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3 - 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 - 7 лет, обучающихся в школе

2	<p>Создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- открытие дополнительной группы на базе МКДОУ Сортавальского МР РК Детский сад №31 «Сказка» на 20 мест для детей возраста 3-4 года;</li> <li>- реконструкция здания Вечерней школы под МКДОУ на 80 мест (4 группы);</li> <li>- строительство ДОУ немуниципальной формы собственности на 80 мест.</li> </ul>	Районный комитет образования Сортавальского муниципального района	<p>2013 - 2016 годы</p> <p>2013 год</p> <p>2014 год</p> <p>2016 год</p>	отношение численности детей 3 - 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3 - 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 - 7 лет, обучающихся в школе
3	<p>Создание условий для развития негосударственного сектора дошкольного образования:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- разработка нормативно-правовых актов, регламентирующих мероприятия по поддержке предпринимателей, организующих деятельность частных дошкольных организаций.</li> </ul>	Районный комитет образования Сортавальского муниципального района	2013 - 2018 годы	Удельный вес численности детей дошкольного возраста, посещающих негосударственные организации дошкольного образования, предоставляющих услуги дошкольного образования в общей численности детей, посещающих образовательные организации дошкольного образования
<b>Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования.</b>				
4	Организация поэтапного внедрения федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования, включая:	Районный комитет образования Сортавальского	2013-2018 годы	Доля образовательных организаций, имеющих ООП в соответствии с

	<p>- создание условий для введения ФГОС;  - мониторинг готовности дошкольных образовательных организаций для введения ФГОС.  1 этап – 6 групп (МКДОУ СМР РК ДС №7(2),28(2),23(1),29(1))  2 этап – 14 групп (МКДОУ СМР РК ДС №7(3),28(2),23(1),29(2), 31 (1), 8 (2),32 (1),16 (1), 27(1))  3 этап – 20 групп (МКДОУ СМР РК ДС №5 (1),7(2),28(3),23(2),29(1), 31 (2), 8 (2),32 (2),16 (1), 33 (1), 12(1), 20(1), 27 (1))  4 этап – 30 групп (МКДОУ СМР РК ДС №7(2),28(3),23(2),29(2), 31 (3), 8 (2),32 (2),16 (1), 33 (2), 12(2), 5 (2),30(2), 20(1),26(1),27(2),11(1))  5 этап – 17 групп (МКДОУ СМР РК ДС №7(2),28(3), 31 (1), 8 (1),32 (1), 12(2), 5 (1),30(1), 20(1),26(1),27(2),11(1))</p>	<p>муниципального района</p>	<p>2013 год  2014 год  2015 год  2016 год  2017 год  2018 год</p>	<p>ФГОС дошкольного образования  Удельный вес численности дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общем числе дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования</p>
<p>5</p>	<p>Кадровое обеспечение системы дошкольного образования:  - внедрение типовых должностных инструкций педагога дошкольного образования, включающих характер взаимодействия педагога с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников;  - разработка программы повышения квалификации и переподготовки педагогических работников дошкольного образования;  - реализация программ повышения квалификации для руководящих работников дошкольных образовательных организаций;  - внедрение персонифицированной модели повышения квалификации педагогических</p>	<p>Районный комитет образования Сортавальского муниципального района МКОУ ДПО (повышения квалификации) Сортавальского МР РК "Информационно-методический центр"</p>	<p>2013-2018 годы</p>	<p>Доля педагогических работников дошкольного образования прошедших переподготовку и повышение квалификации, в том числе и по персонифицированной модели повышения квалификации</p>

	<p>работников дошкольного образования, в рамках модернизации республиканской системы повышения квалификации педагогических работников с доведением средств по нормативу на повышение квалификации до дошкольных образовательных организаций;</p> <p>- подготовка, повышение квалификации и переподготовка педагогических работников дошкольного образования;</p>			
6	<p>Внедрение системы оценки качества дошкольного образования:</p> <p>- разработка/изменение показателей эффективности деятельности муниципальных организаций дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников.</p>	<p>Районный комитет образования Сортавальского муниципального района МКОУ ДПО (повышения квалификации) Сортавальского МР РК "Информационно-методический центр"</p>	2013 - 2014 годы	<p>Удельный вес муниципальных районов и городских округов, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций дошкольного образования не менее чем в 80 процентах образовательных организаций дошкольного</p>



				образования
<b>Введение эффективного контракта в дошкольном образовании.</b>				
7	<p>Внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями, педагогическими работниками организаций дошкольного образования:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- формирование/внесение изменений в положения об оплате труда (установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг учреждением и эффективностью деятельности руководителя дошкольного образовательного учреждения), трудовые договора, должностные инструкции;</li> <li>- апробация моделей реализации «эффективного контракта» в дошкольных образовательных организациях;</li> <li>- планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики".</li> </ul>	<p>Районный комитет образования Сортавальского муниципального района МКОУ ДПО (повышения квалификации) Сортавальского МР РК "Информационно-методический центр"</p>	<p>2013-2018 годы</p>	<p>Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании Республики Карелия</p>
8	<p>Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия;</li> <li>- мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг дошкольного образования и удовлетворенности населения качеством дошкольного образования, в том числе выявление лучших практик;</li> </ul>	<p>Районный комитет образования Сортавальского муниципального района МКОУ ДПО (повышения квалификации) Сортавальского МР РК "Информационно-методический центр"</p>	<p>2014-2018 годы</p> <p>2015 и 2017 годы</p>	

	- предоставление информации о введении эффективного контракта.		По мере необходимости	
--	--	--	-----------------------	--

**5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту.**

Показатели	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1 Отношение численности детей 3 - 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3 -7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 -7 лет, обучающихся в школе	%	99	99	100	100	100	100	всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования
2 Удельный вес численности воспитанников негосударственных дошкольных образовательных организаций, в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций	%	0	0	0	2	2	2	всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования
3 Удельный вес численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, имеющих педагогическое образование, в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций	%	95,2	95,4	95,6	95,8	96,0	96,2	Более 96,2 % педагогических работников будут иметь профильное педагогическое образование.

4	Удельный вес численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций	%	2	4	5	6	7	8	Восемь процентов педагогических работников дошкольного образования повысят квалификацию.
5	Удельный вес численности дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общем числе дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования	%	-	7	23	46	80	100	во всех дошкольных образовательных организациях будут реализованы образовательные программы дошкольного образования, соответствующие требованиям федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования
6	Удельный вес муниципальных районов и городских округов, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций дошкольного образования	%	-	50	80	100	100	100	во всех муниципальных районах и городских округах будет внедрена система оценки деятельности дошкольных образовательных организаций

7	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании соответствующего региона	%	100	100	100	100	100	100	средняя заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных организаций будет соответствовать средней заработной плате в сфере общего образования в соответствующем регионе, повысится качество кадрового состава дошкольного образования
8	Удовлетворенность населения доступностью реализации программ дошкольного образования <sup>1</sup>	%	*	*	*	*	*	*	положительная динамика удовлетворенности
9	Удовлетворенность населения качеством программ дошкольного образования	%	*	*	*	*	*	*	положительная динамика удовлетворенности

<sup>1</sup> значение показателя определяется по результатам федерального социологического исследования

## **II. . Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту.**

### **1. Основные направления.**

Обеспечение достижения российскими школьниками новых образовательных результатов включает в себя:

- введение федеральных государственных образовательных стандартов;
- формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников;
- корректировка основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников на основе методических рекомендаций;
- подготовку и переподготовку современных педагогических кадров.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию включает в себя:

- внедрение системы оценки качества общего образования;
- реализацию региональных программ поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях.
- реализацию муниципальных программ поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях.

Введение эффективного контракта в общем образовании включает в себя:

- внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций общего образования;
- внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования;
- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

### **2. Ожидаемые результаты.**

Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает:

- обеспечение обучения школьников по федеральным государственным образовательным стандартам;
- повышение качества подготовки российских школьников, которое оценивается, в том числе, по результатам их участия в международных сопоставительных исследованиях.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает:

- введение оценки деятельности организаций общего образования на основе показателей эффективности их деятельности;
- сокращение отставания от среднероссийского уровня образовательных результатов выпускников школ, работающих в сложных социальных условиях.

Введение эффективного контракта в общем образовании предусматривает обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в школе.

### 3. Основные количественные характеристики системы общего образования.

	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей и молодежи 7 - 17 лет	тыс. человек	3,063	3,073	3,093	3,113	3,123	3,140	3,150
Численность учащихся по программам общего образования в общеобразовательных организациях	-"	3,037	3,047	3,067	3,087	3,097	3,110	3,120
Численность учащихся по программам общего образования в расчете на 1 учителя	человек	12,9	12,5	12,6	12,7	12,8	12,9	13
Удельный вес учащихся организаций общего образования, обучающихся в соответствии с новым федеральным государственным образовательным стандартом	процентов	30,2	44	57	68	79	89	95

**4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту.**

№	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки	Показатели
<b>Достижение новых качественных образовательных результатов.</b>				
1	<p>Комплекс мероприятий по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов:</p> <p>- начального общего образования (создание условий для обучения учащихся по новому ФГОС: закупка оборудования и материалов, учебников и методических пособий, повышение квалификации педагогов, создание сетей по обмену передовым опытом и т.д.);</p> <p>- основного общего образования (создание условий для обучения учащихся по новому ФГОС: закупка оборудования и материалов, учебников и методических пособий, повышение квалификации педагогов, создание сетей по обмену передовым опытом и т.д.).</p>	<p>Районный комитет образования Сортавальского муниципального района Образовательные организации Сортавальского муниципального района</p>	<p>2013-2018 годы</p> <p>2013-2014 годы</p> <p>2013-2018 годы</p>	<p>Удельный вес численности обучающихся общеобразовательных учреждений, обучающихся по федеральным государственным образовательным стандартам</p> <p>отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого</p>



				государственного экзамена
2	<p>Корректировка и внесение изменений в Положения о муниципальной системе оценки качества образования; Корректировка и внесение изменений в Положения о школьной системе оценки качества образования;</p> <p>Участие в мониторинге уровня подготовки и социализации школьников (мониторинга готовности обучающихся к освоению ООП начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования, комплексного мониторинга готовности учащихся основной школы (8 класс) к выбору образовательной и профессиональной траектории и мониторинга уровня социализации выпускников основных общеобразовательных организаций).</p>	<p>Районный комитет образования Сортавальского муниципального района</p> <p>Образовательные организации Сортавальского муниципального района</p> <p>МКОУ ДПО (повышения квалификации) Сортавальского МР РК "Информационно-методический центр"</p>	<p>2013-2014 годы</p> <p>2015-2018 годы</p>	<p>доля организаций общего образования, внедривших модели оценки качества подготовки и социализации личности</p>
3	<p>Изучение и использование в работе результатов международных исследований качества образования (PIRLS, TIMSS, PISA)</p>	<p>МКОУ ДПО (повышения квалификации) Сортавальского МР РК "Информационно-методический центр"</p>	<p>2013-2014</p>	<p>методические рекомендации по корректировке форм и методов обучения с учетом образовательных достижений школьников</p>
4	<p>Участие в реализации региональной программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- выявление и поддержка молодежи, заинтересованной в получении педагогической профессии и в работе в системе образования через создание педагогического десанта по практике работы в ОУ;</li> <li>- Внесение изменений в Положения по оплате труда работников ОУ в части усиления мер финансовой</li> </ul>	<p>Районный комитет образования Сортавальского муниципального района</p> <p>Образовательные организации Сортавальского муниципального района</p> <p>МКОУ ДПО (повышения квалификации) Сортавальского МР РК "Информационно-методический центр"</p>	<p>2013-2018 годы</p>	<p>удельный вес численности обучающихся по модернизированным программам среднего профессионального педагогического образования и высшего профессионального педагогического</p>

	<p>поддержки молодых педагогов;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- развитие системы наставничества через ОУ и Клуб молодых специалистов;</li> <li>- Открытие межшкольного муниципального Центра компетенций и квалификаций на базе МКОУ ДПО (повышения квалификации) Сортавальского МР РК "Информационно-методический центр"</li> </ul>			образования, а также по модернизированным программам переподготовки и повышения квалификации педагогических работников
<b>Обеспечение доступности качественного образования.</b>				
4	<p>Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности муниципальных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников. Внесение изменений в нормативно-правовую базу.</p>	<p>Районный комитет образования Сортавальского муниципального района</p>	<p>2013 - 2014 годы</p>	<p>число ОУ, в которых оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности ОУ</p>
5	<p>Разработка и реализация муниципальной программы поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- мониторинг и сравнительный анализ результатов ЕГЭ школ, работающих в сложных социальных условиях, с остальными школами района;</li> <li>- пилотная апробация механизмов поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях (поддержка программ повышения качества деятельности школ, реализация программы профессионального развития руководителей и педагогов школ, создание условий для формирования межшкольных партнерств и сетей, выявления и</li> </ul>	<p>Районный комитет образования Сортавальского муниципального района Образовательные организации Сортавальского муниципального района МКОУ ДПО (повышения квалификации) Сортавальского МР РК "Информационно-методический центр"</p>	<p>2014 - 2018 годы</p>	<p>отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на</p>

	<p>распространения лучших практик обеспечения школами, работающими в сложных социальных условиях, высоких образовательных результатов)</p> <p>Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение Сортавальского муниципального района Республики Карелия Кааламская средняя общеобразовательная школа</p> <p>Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение Сортавальского муниципального района Республики Карелия Хаапалампинская основная общеобразовательная школа.</p> <p>Участие в проекте «Школы работающие в сложных социальных контекстах» Москва, ВШЭ</p>			<p>1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена</p>
--	---	--	--	--

**Введение эффективного контракта в общем образовании.**

6	<p>Участие в апробации региональных моделей эффективного контракта в общем образовании с учетом:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- разработанных Минобрнауки России модельных методик формирования системы оплаты труда и стимулирования работников муниципальных образовательных учреждений, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования;</li> <li>- разработанных Минобрнауки России Модельных методик введения нормативного подушевого финансирования реализации государственных гарантий прав граждан на получение общедоступного и бесплатного общего образования;</li> <li>- дифференциации размера средней заработной платы педагогических работников муниципальных учреждений, с учетом квалификации, качества и результативности их деятельности и других</li> </ul>	<p>Районный комитет образования Сортавальского муниципального района</p> <p>Образовательные организации Сортавальского муниципального района</p> <p>МКОУ ДПО (повышения квалификации) Сортавальского МР РК "Информационно-методический центр"</p>	<p>2013 – 2018 годы</p>	<p>отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в Республике Карелия</p> <p>удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций</p>
---	---	---	-----------------------------	---

	<p>характеристик. Приведение в соответствие нормативных актов общеобразовательных организаций, режима работы педагогических работников в соответствии с изменениями, внесенными в приказ Минобрнауки России от 24 декабря 2010 г. № 2075.</p>			
7	<p>Разработка муниципальных нормативных актов, устанавливающих механизмы стимулирования руководителей общеобразовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг и организацией эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования.</p> <p>Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций общего образования в соответствии с утвержденной региональными нормативными актами типовой формой договора</p>	<p>Районный комитет образования Сортавальского муниципального района</p>	<p>2013-2018 годы</p>	<p>отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в Республике Карелия; удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций</p>
8	<p>Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта: организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия</p> <p>Организация сбора и обработки данных для проведения регионального и федерального мониторингов влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения</p>	<p>Районный комитет образования Сортавальского муниципального района Образовательные организации Сортавальского муниципального района МКОУ ДПО (повышения квалификации) Сортавальского МР РК "Информационно-методический центр"</p>	<p>2013-2018 годы</p>	

	качеством общего образования, в т.ч. выявление лучших практик			
--	---	--	--	--

**5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту.**

	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1. Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена		1,58	1,56	1,54	1,52	1,50	1,49	улучшатся результаты выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты единого государственного экзамена
2. Удельный вес ОУ района, в которых оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций общего образования	-"	-	60	100	100	100	100	во всех ОУ муниципального района будет внедрена система оценки деятельности общеобразовательных организаций

	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
3. Отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в Республике Карелия	процентов	100	100	100	100	100	100	средняя заработная плата педагогических работников образовательных организаций общего образования составит не менее 100 процентов средней заработной платы по экономике Республики Карелия
4. Удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций	-"	14	15	19	20	21	24	численность молодых учителей в возрасте до 30 лет будет составлять не менее 20 процентов общей численности учителей общеобразовательных организаций

### **III. Изменения в дополнительном образовании детей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту.**

#### **1. Основные направления.**

Расширение потенциала системы дополнительного образования детей включает в себя:

- разработку и реализацию муниципальной программы (проектов) развития дополнительного образования детей;
- совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;
- распространение республиканской и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей;
- создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей;
- разработка и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей.

Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению, включая реализацию Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов.

Введение эффективного контракта в дополнительном образовании включает в себя:

- разработку и введение эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дополнительного образования;
- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования;
- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

#### **2. Ожидаемые результаты.**

Не менее 75 процентов детей от 5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования, в том числе 50 процентов из них за счет бюджетных средств.

Не менее 2500 детей и подростков будут охвачены общественными проектами с использованием медиа-технологий, направленными на просвещение и воспитание.



### 3. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей.

	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей и молодежи 5 - 18 лет	тыс. человек	4,2	4,2	4,3	4,4	4,5	4,5	4,5
Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи 5 - 18 лет, всего	процентов	75,4	75	75	76	76	76	76
Численность педагогических работников организаций дополнительного образования детей, всего	тыс. человек	0,108	0,108	0,108	0,109	0,109	0,110	0,110
в том числе:								

численность педагогических работников в музыкальных, художественных, хореографических школах и школах искусств	тыс. человек	0,026	0,026	0,026	0,026	0,026	0,026	0,026
численность педагогических работников в детско-юношеских спортивных школах	тыс. человек	0,028	0,028	0,028	0,029	0,029	0,029	0,029
численность педагогических работников в организациях дополнительного образования детей Управления образования Сортавальского муниципального района	тыс. человек	0,054	0,054	0,054	0,054	0,054	0,055	0,055

**4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту.**

№	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки	Показатели
Расширение потенциала системы дополнительного образования детей.				
1	<p>Разработка и реализация муниципальной программы (проектов) развития образования детей, предусматривающие мероприятия по:</p> <p>Разработка и реализация муниципальной программы развития дополнительного образования детей на основе анализа состояния услуг дополнительного образования и изучения потребностей для формирования эффективной сети организаций дополнительного образования детей.</p> <p>Формированию эффективной сети организаций дополнительного образования детей, обеспечению сетевого взаимодействия, интеграции ресурсов школ, организаций дополнительного образования детей различной ведомственной принадлежности, негосударственного сектора;</p> <p>Формирование муниципального заказа на услуги дополнительного образования детей и финансового обеспечения его реализации;</p> <p>Формирование муниципального задания образовательным учреждениям на услуги дополнительного образования детей</p> <p>Обновление содержания программ и технологий дополнительного образования детей;</p> <p>Развитие инфраструктуры, в том числе исследовательской и конструкторской деятельности; информированию потребителей</p>	<p>Районный комитет образования Сортавальского муниципального района; Отдел культуры и спорта администрации Сортавальского муниципального района</p>	2014 год	<p>охват детей в возрасте 5 - 18 лет программами дополнительного образования,</p> <p>удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования</p>

	услуг, обеспечению прозрачности деятельности организаций, модернизации системы организации летнего образовательного отдыха детей.  Организация мониторинга и предоставление информации в Министерство образования Республики Карелия о реализации программ (проектов) развития дополнительного образования детей		2013 -2018 годы	
2	Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей: - приведение условий организации дополнительного образования детей в соответствие с обновленными документами, регулирующими требования к условиям организации образовательного процесса (по мере принятия федеральных нормативных актов); - формирование муниципальных заказов на образовательные программы дополнительного образования.	Районный комитет образования Сортавальского муниципального района; Отдел культуры и спорта администрации Сортавальского муниципального района	2013 - 2015 годы	охват детей в возрасте 5 - 18 лет программами дополнительного образования
3	Создание современной муниципальной модели организации дополнительного образования детей, в том числе мероприятия по принятию соответствующих нормативных актов, повышению квалификации руководителей и педагогов организации дополнительного образования детей	Районный комитет образования Сортавальского муниципального района; Отдел культуры и спорта администрации Сортавальского муниципального района	2015 - 2017 годы	охват детей в возрасте 5 - 18 лет программами дополнительного образования
4	Создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей: Разработка, апробация и внедрение моделей использования ресурсов негосударственного сектора, в том числе принятие необходимых нормативных актов в соответствии с компетенцией органа местного самоуправления.	Районный комитет образования Сортавальского муниципального района; Отдел культуры и спорта администрации Сортавальского муниципального района	2013 - 2015 годы	число муниципальных образовательных организаций, использующих при реализации программ дополнительного образования детей ресурсы негосударственного сектора
5	Разработка и внедрение муниципальной системы оценки качества	Районный комитет	2013 год	число образовательных

	дополнительного образования детей: Разработка и внедрение органом местного самоуправления Сортавальского муниципального района показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников	образования Сортавальского муниципального района; Отдел культуры и спорта администрации Сортавальского муниципального района		организаций в которых оценка деятельности организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дополнительного образования детей
Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению.				
6	Разработка и реализация муниципальной программы (проектов) выявления и развития молодых талантов	Районный комитет образования Сортавальского муниципального района; Отдел культуры и спорта администрации Сортавальского муниципального района	2013-2018 годы	удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования
Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей.				
7	Разработка и апробация моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей. Внедрение моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей	Районный комитет образования Сортавальского муниципального района; Отдел культуры и спорта	2013 год  2013-2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных организаций дополнительного образования детей

	<p>Поэтапное повышение заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования детей</p> <p>Планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей</p>	администрации Сортавальского муниципального района	2013-2018 годы	к среднемесячной заработной плате по экономике субъекта Российской Федерации
8	<p>Разработка и утверждение нормативных актов по стимулированию руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования детей (в том числе по результатам независимой оценки)</p> <p>Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций дополнительного образования детей в соответствии с типовой формой договора</p>	Районный комитет образования Сортавальского муниципального района; Отдел культуры и спорта администрации Сортавальского муниципального района	2013 год          2013-2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате по экономике субъекта Российской Федерации
9	<p>Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей:</p> <p>Разработка и реализация программы подготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей;</p> <p>Организация и проведение курсов повышения квалификации и переподготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей</p>	Районный комитет образования Сортавальского муниципального района; Отдел культуры и спорта администрации Сортавальского муниципального района	2013—2018 годы	удельный вес численности молодых педагогов в возрасте до 30 лет в муниципальных образова- тельных организациях дополнительного образова- ния детей; охват детей в возрасте 5 - 18 лет программами дополни- тельного образования; удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего

				образования
10	Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей : организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия.	Районный комитет образования Сортавальского муниципального района; Отдел культуры и спорта администрации Сортавальского муниципального района	2013 - 2018 годы	

**5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту.**

	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1. Охват детей в возрасте 5 - 18 лет программами дополнительного образования (удельный вес численности детей, получающих услуги дополнительного образования, в общей численности детей в возрасте 5 - 18 лет)	процентов	75	75	76	76	76	76	не менее 75 процентов детей в возрасте от 5 до 18 лет будут получать услуги дополнительного образования
2. Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования	-"	35	38	40	42	44	46	увеличится доля обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня
3. Удельный вес числа образовательных организаций дополнительного образования детей, в которых оценка деятельности организации, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности.	процентов	40	60	80	100	100	100	Во всех муниципальных организациях дополнительного образования детей оценка деятельности организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности

	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
4. Отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате по экономике Республики Карелия	процентов	55	64	73	82	91	100	во всех организациях дополнительного образования детей будет обеспечен переход на эффективный контракт с педагогическими работниками. Средняя заработная плата педагогов дополнительного образования детей составит 100 процентов к среднемесячной заработной плате по экономике Республики Карелия
5. Удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 30 лет образовательных организаций дополнительного образования детей в общей их численности	процентов	10	12	14	16	18	20	



Финансовое обеспечение мероприятий муниципальной «дорожной карты», тыс.руб.												
Наименование мероприятий	2013 год			2014 год			2015 год			2016 год ***)	2017 год	2018 год
	Консолидированный бюджет Республики Карелия **)	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Консолидированный бюджет Республики Карелия **)	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Консолидированный бюджет Республики Карелия **)	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Потребность	Потребность	Потребность
<b>1. Дошкольное образование.</b>												
Расходование субсидии из бюджета Республики Карелия на реализацию муниципальной программы развития дошкольного образования	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов	2605,38/ 1700,0	0	766,0	0	0	60000,0	0	0	1500,0	50000,0	0	0
Создание условий для развития негосударственного сектора дошкольного образования	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Организация поэтапного внедрения федеральных государственных образовательных	210,0/21 0,0	0	64,0	0	0	1360,0	0	0	5040,0	7600,0	12000,0	7140,0

стандартов дошкольного образования													
Кадровое обеспечение системы дошкольного образования	90,0/90,0	0	0	0	0	570,0	0	0	570,0	570,0	570,0	570,0	570,0
Внедрение системы оценки качества дошкольного образования	-	-	-	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями, педагогическими работниками организаций дошкольного образования	1200,0/360,0	0	24,2	0	0	28,6	0	0	37,2	43,7	50,9	58,9	58,9
Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>ВСЕГО</b>	<b>4105,38/2360,0</b>	<b>0</b>	<b>854,2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>61958,6</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>7147,2</b>	<b>58213,7</b>	<b>12620,9</b>	<b>7768,9</b>	<b>7768,9</b>
<b>2. Общее образование.</b>													
Комплекс мероприятий по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов	11540,0/0	0	0	0	0	8450,0	0	0	7950,0	7730,0	7450,0	6950,0	6950,0
Корректировка и внесение изменений в Положения о муниципальной системе оценки качества образования;	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Корректировка и внесение изменений в Положения о школьной системе оценки качества образования													
Изучение и использование в работе результатов международных исследований качества образования (PIRLS, TIMSS, PISA)	X	X	X	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
участие в реализации региональной программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров	437,0/0	0	945,0	0	0	945,0	0	0	945,0	945,0	945,0	945,0	945,0
Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности муниципальных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников.	-	-	-	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Разработка и реализация муниципальной программы поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях	0	0	0	0	0	300,0	0	0	300,0	300,0	300,0	300,0	300,0

Участие в апробации региональных моделей эффективного контракта в общем образовании	27900,0/ 0	0	11700,0	0	-	52300,0	0	0	65800,0	80400,0	97200,0	114900,0
Разработка муниципальных нормативных актов, устанавливающих механизмы стимулирования руководителей общеобразовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг и организацией эффективности деятельности руководителя образовательной организации общего образования	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>ВСЕГО</b>	<b>39877,0/ 0</b>	<b>0</b>	<b>12645,0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>61995,0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>74995,0</b>	<b>89375,0</b>	<b>105895,0</b>	<b>123095,0</b>
<b>3. Дополнительное образование детей.</b>												

Разработка и реализация муниципальной программы развития дополнительного образования детей	X	x	x	0	0	50,0	0	0	70,0	160,0	200,0	310,0
Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x	x	x
Создание муниципальной модели организации дополнительного образования детей	X	x	x	x	x	x	0	0	0	0	0	x
Использование ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x	x	x
Разработка и внедрение муниципальной системы оценки качества дополнительного образования детей	-	-	-	x	x	x	x	x	x	x	x	x

Разработка и реализация муниципальной программы выявления и развития молодых талантов	0	0	0	0	0	500,0	0	0	600,0	700,0	800,0	900,0
Апробация моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей	0	0	5000,0	0	0	10000,0	0,0	0	19000,0	25000,0	33000,0	39000,0
Разработка и утверждение нормативных актов по стимулированию руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

образования детей													
Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей: реализация программы подготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей	0	0	120,0	0	0	120,0	0	0	120,0	120,0	120,0	120,0	120,0
Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>ВСЕГО</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>5120,0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>10670,0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>19790,0</b>	<b>25980,0</b>	<b>34120,0</b>	<b>40330,0</b>	
<b>ИТОГО</b>	<b>43982,3 8/2360,0</b>	<b>0</b>	<b>18619,2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>134623,6</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>101932,2</b>	<b>173568,7</b>	<b>152635, 9</b>	<b>171193,9</b>	
*) Мероприятия планируется осуществлять без дополнительных средств в рамках текущей деятельности, за счет оптимизации внутренних ресурсов													
**) Предусмотрено Законом Республики Карелия от 18 декабря 2012 года №1660-ЗРК "О бюджете Республики Карелия на 2013 год и на плановый период 2014 и 2015 годов", а также в бюджетах муниципальных образований Республики Карелия, утвержденных на 2013-2015 годы													
***) Расчет дополнительной потребности по п.1.8, 2.7, 3.7 и 4.7 проводится с учетом обеспечения достигнутого в предыдущие периоды уровня заработной платы в целях достижения целевых значений показателей средней заработной платы педагогических работников по каждому типу образовательных учреждений и прогнозируемого количества работников данных учреждений													

**Финансово-экономическое обоснование  
потребности на реализацию мероприятий «дорожной карты»  
Сортавальского муниципального района на 2013 – 2018 годы.**

Общий объем финансирования мероприятий «дорожной карты» Сортавальского муниципального района на 2013 – 2018 годы составляет 43545,38/41800,0 тыс. рублей.

Объем финансирования определен в соответствии с Законом Республики Карелия от 18 декабря 2012 года №1660-ЗРК «О бюджете Республики Карелия на 2013 год и плановый период 2014 и 2015 годов», Решением XL Сессии II созыва Совета Сортавальского муниципального района от 06 декабря 2012 года № 285 «О бюджете Сортавальского муниципального района на 2013 год и на плановый период 2014 и 2015 годов» и муниципальными программами.

**1. Дошкольное образование.**

1.1. Потребность в финансировании по мероприятию «Расходование субсидии из бюджета Республики Карелия на реализацию муниципальной программы развития дошкольного образования» отсутствует.

1.2. Создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях включает в себя расходы на строительство, капитальный ремонт (реконструкцию) зданий с целью открытия дополнительных мест, а также капитальный ремонт зданий общеобразовательных школ с целью открытия дошкольных групп.

2013	2014	2015	2016
1 500,0 – составление проектно-сметной документации по реконструкции здания Вечерней школы под дошкольную организацию, из них утверждено в бюджете 1 300,0 тыс.руб., а 200,0 тыс.руб. потребность; 966,0 – открытие дополнительной группы на 20 мест при дошкольной организации, из них: 400,0 утверждены в бюджете СМР, а 566,0 тыс. руб. - дополнительная потребность.	60,0 – реконструкция здания Вечерней школы под дошкольную организацию.	1,5 тыс. руб. – разработка проектно-сметной документации для строительства дошкольной организации	50,0 тыс. руб. – строительство дошкольной организации

1.3. Потребность в финансировании по мероприятию «Создание условий для развития негосударственного сектора дошкольного образования» отсутствует.

1.4. Потребность в финансировании по мероприятию «Организация поэтапного внедрения федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования» обусловлена необходимостью создания условий для внедрения ФГОС, включая приобретение оборудования и благоустройство территорий:

2013	2014	2015	2016	2017	2018



2 группы по 320,0 тыс. руб. = 640,0 тыс. руб.	4 группы по 340,0 тыс. руб. = 1 360,0 тыс. руб.	14 групп * 360,0 тыс. руб. = 5 040,0 тыс. руб.	20 групп * 380,0 тыс. руб. = 7 600,0 тыс. руб.	30 групп * 400,0 тыс. руб. = 12 000,0 тыс. руб.	17 групп * 420,0 тыс. руб. = 7 140,0 тыс. руб.
---	---	--	--	---	--

1.5. Потребность в финансировании по мероприятию «Кадровое обеспечение системы дошкольного образования» обусловлена необходимостью создания условий для внедрения ФГОС.

При определении объема потребности по данному направлению учитывалась планируемая численность педагогических и руководящих работников, которые должны пройти обучение по программе дополнительного профессионального образования (повышения квалификации), средние расходы на 1 прошедшего обучение в 2012 году

2013	2014	2015	2016	2017	2018
25 чел. * 2,5 = 62,5 тыс. руб. 3 чел.*10 тыс. руб.=30,0 тыс. руб.	38 чел. * 15,0 = 570,0 тыс. руб.	38 чел. * 15,0 = 570,0 тыс. руб.	38 чел. * 15,0 = 570,0 тыс. руб.	38 чел. * 15,0 = 570,0 тыс. руб.	38 чел. * 15,0 = 570,0 тыс. руб.

1.6. Потребность в финансировании по мероприятию «Внедрение системы оценки качества дошкольного образования» отсутствует.

1.7. Планирование дополнительных расходов на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» производилось на основании расчета общего объема годового фонда оплаты труда, полученного исходя из планируемой среднесписочной численности и уровня среднемесячной заработной платы педагогических работников, с учетом достижения целевых значений соотношения заработной платы для отдельных категорий работников, предусмотренных Указом Президента Российской Федерации в соответствии с формулой:

$ФОТ_{потр} = Ч_{пр} \times (СЗ_{цз} - СЗ_{бу}) \times 12 \times 1,302$ , где

$ФОТ_{потр}$  - потребность фонда оплаты труда на повышение заработной платы педагогических работников на планируемый год

$Ч_{пр}$  – прогнозируемая численность педагогических работников дошкольных образовательных организаций

$СЗ_{цз}$  - целевое значение средней заработной платы на планируемый период 100% от средней заработной платы в общем образовании (2013 год – 18046 рублей, 2014 год - 19172 рублей, 2015 год – 22221 рублей, 2016 год - 24431 рублей, 2017 год – 26759 рублей, 2018 год – 29306 рублей).

$СЗ_{бу}$  – базисный уровень средней заработной платы указанной категории работников, сложившийся за 2012 год – 8 798 руб.

12 – количество месяцев в году

1,302 – коэффициент, учитывающий начисления на заработную плату.

1.8. Потребность в финансировании по мероприятию «Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта» отсутствует.

## 2.Общее образование.

2.1. Финансирование мероприятий по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов на 2013 год определены, исходя из объема субсидии в размере 8 685,4 тыс.руб. из бюджета Республики Карелия Сортавальскому муниципальному району на модернизацию общего образования, а также средств субвенции на обеспечение государственных гарантий прав граждан на получение общедоступного и бесплатного начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования в размере 2 940,0 тыс.руб.

Для создания условий для реализации ФГОС определена ежегодная потребность исходя из необходимости:

- приобретения оборудования (в том числе мебели):

Количество классов-комплектов в районе- 157 КК (из них потребность существует для 98 КК – мебель, для 103 КК - оборудование);

Комплект мебели для одного класса-комплекта – 100,0 тыс.руб.

98 КК \* 100,0 тыс.руб. = 9 800,0 тыс.руб.

Комплект оборудования – 160 тыс.руб.

103 КК \* 160 тыс.руб. = 16 480,0 тыс.руб.

Итого: 26 280,0 тыс.руб.

2014	2015	2016	2017	2018
6 000,0	5 500,0	5 280,0	5 000,0	4 500,0

- приобретение учебников (в том числе учебно- наглядных пособий)

Стоимость одного комплекта учебников -7,0 тыс.руб.

Ежегодно переходят на ФГОС 350 учащихся.

2014	2015	2016	2017	2018
2 450,0	2 450,0	2 450,0	2 450,0	2 450,0

2.2. Потребность в финансировании по мероприятию «Корректировка и внесение изменений в Положения о муниципальной системе оценки качества образования; Корректировка и внесение изменений в Положения о школьной системе оценки качества образования» отсутствует.

2.3. Потребность в финансировании по мероприятию «Изучение и использование в работе результатов международных исследований качества образования (PIRLS, TIMSS, PISA)» отсутствует.

2.4. При определении объема потребности по направлению «Участие в реализации региональной программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров» учитывалась планируемая численность педагогических и руководящих работников, которые должны пройти обучение по программе дополнительного профессионального образования (повышения квалификации), средние расходы на 1 прошедшего обучение в 2012 году

2013	2014	2015	2016	2017	2018
63 человека * 15,0 тыс. руб. = 945,0	63 человека * 15,0 тыс. руб. = 945,0	63 человека * 15,0 тыс. руб. = 945,0	63 человека * 15,0 тыс. руб. = 945,0	63 человека * 15,0 тыс. руб. = 945,0	63 человека * 15,0 тыс. руб. = 945,0

Финансирование программ повышения квалификации и переподготовки педагогических и руководящих работников общеобразовательных

учреждений осуществляется в рамках расходов, осуществляемых в рамках объема средств субвенций на обеспечение государственных гарантий прав граждан на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования, а также дополнительного образования.

2.5. Потребность в финансировании по мероприятию «Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности муниципальных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников» отсутствует.

2.6. Потребность в финансировании по мероприятию «Разработка и реализация муниципальной программы поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях» определяется, исходя из необходимости поощрения школ, работающих в сложных социальных условиях и показывающих, при этом, наиболее высокие результаты.

2013	2014	2015	2016	2017	2018
-	Премияльный фонд на одно из учреждений в результате конкурсного отбора 300,0 тыс.руб.	Премияльный фонд на одно из учреждений в результате конкурсного отбора 300,0 тыс.руб.	Премияльный фонд на одно из учреждений в результате конкурсного отбора 300,0 тыс.руб.	Премияльный фонд на одно из учреждений в результате конкурсного отбора 300,0 тыс.руб.	Премияльный фонд на одно из учреждений в результате конкурсного отбора 300,0 тыс.руб.

2.7. Планирование дополнительных расходов на повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» производилось на основании расчета общего объема годового фонда оплаты труда, полученного исходя из планируемой среднесписочной численности и уровня среднемесячной заработной платы педагогических работников, с учетом достижения целевых значений соотношения заработной платы для отдельных категорий работников, предусмотренных Указом Президента Российской Федерации в соответствии с формулой:

$$\text{ФОТ}_{\text{потр}} = \text{Ч}_{\text{пр}} \times (\text{СЗ}_{\text{цз}} - \text{СЗ}_{\text{бу}}) \times 12 \times 1,302, \text{ где}$$

$\text{ФОТ}_{\text{потр}}$  - потребность фонда оплаты труда на повышение заработной платы педагогических работников на планируемый год

$\text{Ч}_{\text{пр}}$  – прогнозируемая численность педагогических работников общеобразовательных организаций

$\text{СЗ}_{\text{цз}}$  - целевое значение средней заработной платы на планируемый период (2013 год – 26461 рублей, 2014 год - 29359 рублей, 2015 год – 32445 рублей, 2016 год - 35717 рублей, 2017 год – 39270 рублей, 2018 год – 43010 рублей)

$\text{СЗ}_{\text{бу}}$  – базисный уровень средней заработной платы указанной категории работников, сложившийся за 2012 год – 17 235 руб.

12 – количество месяцев в году

1,302 – коэффициент, учитывающий начисления на заработную плату

2.8. Потребность в финансировании по мероприятию «Разработка муниципальных нормативных актов, устанавливающих механизмы стимулирования руководителей общеобразовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг и организацией эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования» отсутствует.

2.9. Потребность в финансировании по мероприятию «Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта»

отсутствует.

### 3.Дополнительное образование детей.

3.1 Потребность в финансировании по мероприятию «Разработка и реализация муниципальной программы развития дополнительного образования детей» на 2014-2018 гг. рассчитана исходя из потребности развития материально-технической базы для реализации дополнительных образовательных программ эколого-биологической, технической направленности.

2014	2015	2016	2017	2018
Комплект лабораторного оборудования для реализации дополнительных образовательных программ эколого-биологической направленности стоимостью 50,0 тыс.руб.	Комплект оборудования для реализации дополнительных образовательных программ технической направленности (фотокружок) стоимостью 60,0 тыс.руб.	Комплект оборудования для реализации дополнительных образовательных программ технической направленности (обновление автопарка картингов) стоимостью 150,0 тыс.руб.	Комплект оборудования для реализации дополнительных образовательных программ технической направленности: - судомоделирование - 40,0 тыс.руб.; - картинги – 150,0 тыс.руб.	Комплект оборудования для реализации дополнительных образовательных программ технической направленности (обновление автопарка картингов) стоимостью 300,0 тыс.руб.
-	Лицензирование интегрированных программ дополнительного образования -10,0 тыс.руб.	Лицензирование интегрированных программ дополнительного образования -10,0 тыс.руб.	Лицензирование интегрированных программ дополнительного образования -10,0 тыс.руб.	Лицензирование интегрированных программ дополнительного образования -10,0 тыс.руб.
50,0	70,0	160,0	200,0	310,0

3.2. Потребность в финансировании по мероприятию «Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей» отсутствует.

3.3. Потребность в финансировании по мероприятию «Создание муниципальной модели организации дополнительного образования детей» отсутствует.

3.4. Потребность в финансировании по мероприятию «Использование ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей» отсутствует.

3.5. Потребность в финансировании по мероприятию «Разработка и внедрение муниципальной системы оценки качества дополнительного образования детей» отсутствует.

3.6. Потребность в финансировании по мероприятию «Разработка и реализация муниципальной программы выявления и развития молодых талантов» на 2014-2018 гг. рассчитаны исходя из потребности поддержки талантливой и одарённой молодёжи:

2013	2014	2015	2016	2017	2018
------	------	------	------	------	------

-	Выплата единоразовых стипендий 500,0 тыс.руб.	Выплата единоразовых стипендий 600,0 тыс.руб.	Выплата единоразовых стипендий 700,0 тыс.руб.	Выплата единоразовых стипендий 800,0 тыс.руб.	Выплата единоразовых стипендий 900,0 тыс.руб.
---	--	--	--	--	--

3.7. Планирование дополнительных расходов на повышение оплаты труда педагогических работников организаций дополнительного образования детей производилось на основании расчета общего объема годового фонда оплаты труда, полученного исходя из планируемой среднесписочной численности и уровня среднемесячной заработной платы педагогических работников, с учетом поэтапного достижения до 2018 года соотношения заработной платы указанной категории работников до 100% от средней заработной платы в Республике Карелия в соответствии с формулой:

$$\text{ФОТ}_{\text{потр}} = \text{Ч}_{\text{пр}} \times (\text{СЗ}_{\text{цз}} - \text{СЗ}_{\text{бу}}) \times 12 \times 1,302, \text{ где}$$

ФОТ<sub>потр</sub> - потребность фонда оплаты труда на повышение заработной платы педагогических работников на планируемый год

Ч<sub>пр</sub> – прогнозируемая численность педагогических работников учреждений дополнительного образования детей

СЗ<sub>цз</sub> - целевое значение средней заработной платы на планируемый период (2013 год – 14760 руб., 2014 год – 19057 руб., 2015 год – 24021 руб., 2016 год – 29704 руб., 2017 год – 36243 руб., 2018 год – 43621).

СЗ<sub>бу</sub> – базисный уровень средней заработной платы указанной категории работников, сложившийся за 2012 год – 10 903 руб.

12 – количество месяцев в году

1,302 – коэффициент, учитывающий начисления на заработную плату.

3.8. Потребность в финансировании по мероприятию «Разработка и утверждение нормативных актов по стимулированию руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования детей» отсутствует.

3.9. Потребность в финансировании по мероприятию «Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей: реализация программы подготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей» на 2013-2018 гг. рассчитаны исходя из необходимости повышения квалификации и переподготовки педагогических и руководящих работников учреждений дополнительного образования.

При определении объема потребности по данному направлению учитывалась планируемая численность педагогических и руководящих работников, которые должны пройти обучение по программе дополнительного профессионального образования (повышения квалификации), средние расходы на 1 прошедшего обучение в 2012 году с применением индекса-дефлятора, учитывающего инфляцию в Республике Карелия на планируемые годы в размере 6%.

2013	2014	2015	2016	2017	2018
8 человек * 15,0 тыс. руб. = 120,0	8 человек * 15,0 тыс. руб. = 120,0	8 человек * 15,0 тыс. руб. = 120,0	8 человек * 15,0 тыс. руб. = 120,0	8 человек * 15,0 тыс. руб. = 120,0	8 человек * 15,0 тыс. руб. = 120,0

3.10. Потребность в финансировании по мероприятию «Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей» отсутствует.